

Utkast 1.12.2022

## **Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Rindal kommune, Trøndelag**

Hjemmel: Fastsatt av Rindal kommunestyre 17. juni 2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

### **Gjeldende forskrift**

#### **§ 1. Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

#### **§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv i Rindal kommune, har krav på

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for kommunens administrasjon så snart som mulig og fortrinnsvis innen to måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### **Forslag til endra tekst, endringer i rødt**

#### **Innledende bestemmelser**

#### **§ 1. Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

#### **§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv i Rindal kommune, har krav på

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for kommunens administrasjon så snart som mulig og fortrinnsvis innen to måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

### § 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes slik: Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre eller funksjonshemmede, får etter regning dekt dokumenterte utgifter til tilsyn og pleie i den tiden vedkommende er fraværende for å ivareta kommunale verv. Refusjon betales etter en timepris på inntil kr 200,-. Det kan ikke ytes godtgjøring for utgifter til omsorgsarbeid for samme tidsrom som det ytes godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste.

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes slik:

- a. Det er et vilkår at den folkevalgte har hatt et virkelig tap som skal erstattes.
- b. Det settes en øvre grense på inntil kr 2 800,- per dag for dokumenterte tap og inntil kr 900,- per dag for ikke-dokumenterte tap. Som full dag regnes 7,5 timer eller mer. Ved kortere fravær avkortes godtgjøringen tilsvarende.
- c. Tilsatte i offentlig virksomhet eller andre som opprettholder sin ordinære lønn, pensjon, trygd eller andre offentlige ytelser under fraværet for å ivareta kommunale verv, får derfor ikke vederlag for tapt inntekt.
- d. For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av attest fra arbeidsgiver.

### Utmåling av utgifter og økonomisk tap

#### § 3. Godtgjøring for skyss, kost og overnatting

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

#### § 4. Dekning av utgifter som følge av vervet

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes slik: Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre eller funksjonshemmede, får etter regning dekt dokumenterte utgifter til tilsyn og pleie i den tiden vedkommende er fraværende for å ivareta kommunale verv. Refusjon betales etter en timepris på inntil kr 200,-. Det kan ikke ytes godtgjøring for utgifter til omsorgsarbeid for samme tidsrom som det ytes godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste.

#### § 5. Erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes slik:

- a. For folkevalgte som har hatt et virkelig tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av attest fra arbeidsgiver.
- b. Det settes en øvre grense på inntil kr 3.000,- per dag for dokumenterte tap og inntil kr 1.000,- per dag for ikke-dokumenterte tap. Som full dag regnes 7,5 timer eller mer. Ved kortere fravær avkortes godtgjøringen tilsvarende.
- c. Tilsatte i offentlig virksomhet eller andre som opprettholder sin ordinære lønn, pensjon, trygd eller andre offentlige ytelser under fraværet for å ivareta kommunale verv, får derfor ikke vederlag for tapt inntekt.
- d. ——— For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv,

e. Folkevalgte som er selvstendige næringsdrivende, får dekt tap etter ligningsattest eller etter en timepris på kr 200,-. Slike tap dekkes i normalarbeidstid kl. 07.00–17.00 for inntil 7,5 timer pr. dag.

f. For gårdbrukere som blir innkalt til møter utenom normalarbeidstid, dekkes legitimerede utgifter til avløser.

g. Dersom folkevalgte av ordføreren er bedt om å representere kommunen i eksterne møter/arrangementer eller blir oppnevnt til eller får aksept av ordføreren eller rådmannen til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organet som har innkalt eller invitert, ikke dekker godtgjøring etter egen ordning.

h. Når en person som har nattarbeid er innkalt til (eventuelt er invitert til) møter som begynner før kl. 12.00 dagen etter at personen skulle ha vært på nattevakt, og arbeidsgiveren aksepterer at arbeidstakeren får fri hele natten, ytes det tapt arbeidsfortjeneste for hele natten.

i. Det gis i utgangspunktet ikke rett til fri for personer som er innkalt (eventuelt invitert) til møter/samlinger på dag/kveld før disse personer skal gå på nattevakt samme kveld.

j. Kommunalt ansatte som er medlem i partssammensatte utvalg, får ikke tapt arbeidsfortjeneste når møtene foregår i ordinær arbeidstid, men opprettholder sin vanlige lønn.

k. Tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter hvert som de folkevalgte sender inn krav om det.

~~dekker kommunen dette tapet på grunnlag av attest fra arbeidsgiver.~~

d. Folkevalgte som er selvstendige næringsdrivende, får dekt tap etter ligningsattest eller etter en timepris på kr 200,-. Slike tap dekkes i normalarbeidstid kl. 07.00–17.00 for inntil 7,5 timer pr. dag.

e. For gårdbrukere som blir innkalt til møter utenom normalarbeidstid, dekkes legitimerede utgifter til avløser.

f. Dersom folkevalgte av ordføreren er bedt om å representere kommunen i eksterne møter/arrangementer eller blir oppnevnt til eller får aksept av ordføreren eller rådmannen til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organet som har innkalt eller invitert, ikke dekker godtgjøring etter egen ordning.

g. Når en person som har nattarbeid er innkalt til (eventuelt er invitert til) møter som begynner før kl. 12.00 dagen etter at personen skulle ha vært på nattevakt, og arbeidsgiveren aksepterer at arbeidstakeren får fri hele natten, ytes det tapt arbeidsfortjeneste for hele natten.

h. Det gis i utgangspunktet ikke rett til fri for personer som er innkalt (eventuelt invitert) til møter/samlinger på dag/kveld før disse personer skal gå på nattevakt samme kveld.

i. Kommunalt ansatte som er medlem i partssammensatte utvalg, får ikke tapt arbeidsfortjeneste når møtene foregår i ordinær arbeidstid, men opprettholder sin vanlige lønn.

j. Tapt arbeidsfortjeneste utbetales etter hvert som de folkevalgte sender inn krav om det.

#### § 4. Fast årlig arbeidsgodtgjøring

Den som innehar følgende kommunale tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Tillitsverv / Godtgjøring i % av ordførerens årlige godtgjøring etter § 6

Varaordføreren 8 %

Lederen i driftsutvalget 5 %

Formannskapetets medlemmer utenom ordføreren og varaordføreren 5 %

Lederen i kontrollutvalget 3,5 %

Nestlederen i driftsutvalget 3,5 %

Den faste godtgjøringen til varaordføreren dekker også stedfortredertjeneste for ordføreren, inkludert i sommerferien. Både for varaordføreren og for driftsutvalgets leder og nestleder dekker den faste godtgjøringen deltakelse i faste møter for planlegging av politisk dagsorden.

Godtgjøringen avkortes ved fravær. Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjøring, deltar i mindre enn 2/3 av antall møter utvalget har i løpet av årsperioden (1. november til 31. oktober), reduseres den faste godtgjøringen med 25 %. Ved deltakelse i under 1/3 av utvalgets møter reduseres godtgjøringen med 50 %, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele godtgjøringen.

#### Faste godtgjøringer og møtegodtgjøring

#### § 6. Fast årlig arbeidsgodtgjøring

Den som innehar følgende kommunale tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser, angitt i prosent av ordførerens årlige godtgjøring etter § 8:

~~Varaordføreren 8 %~~

Lederen i driftsutvalget: 5 %

Formannskapetets medlemmer utenom ordføreren og varaordføreren: 4 %

Lederen i kontrollutvalget: 3,5 %

~~Nestlederen i driftsutvalget — 3,5 %~~

For varaordføreren er det fastsatt egne regler i § 8.

For driftsutvalgets leder dekker den faste godtgjøringen deltakelse i faste møter for planlegging av politisk dagsorden.

Godtgjøringen avkortes ved fravær. Dersom et medlem som tilkommer fast godtgjøring, deltar i mindre enn 2/3 av antall møter utvalget har i løpet av årsperioden (1. november til 31. oktober), reduseres den faste godtgjøringen med 25 %. Ved deltakelse i under 1/3 av utvalgets møter reduseres godtgjøringen med 50 %, og ved forfall til samtlige møter bortfaller hele godtgjøringen.

## § 5.Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring utbetales etter følgende regler:

- a. Det betales samme møtegodtgjøring til alle folkevalgte som deltar i møter der det er sendt innkalling. Ordføreren er unntatt.
- b. Møtegodtgjøring betales med 1 ‰ av ordførerens godtgjøring pr. 1. januar for det etterfølgende året.
- c. Der det er innkalt vararepresentanter i enkeltsaker på grunn av inhabilitet, får disse en godtgjøring på 25 % av møtegodtgjøringen etter § 5 b.
- d. Statlige, ikke-kommunale organer eller kommunale organer som har egne ordninger eller som kommunen ellers ikke har økonomisk ansvar for, er ikke omfattet av reglementet for møtegodtgjøring.
- e. Det utbetales møtegodtgjøring for politisk valgte medlemmer i Frivilligsentralens kontaktutvalg.
- f. Det ytes møtegodtgjøring ved deltakelse på kurs/konferanser og andre samlinger der det blir sendt innkallinger.

## § 6.Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjøring etter § 4.

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 85 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring. Godtgjøringen reguleres samtidig som stortingsrepresentantene får sin godtgjøring regulert. Det beregnes ikke feriepenger for ordførerens godtgjøring.

Ordføreren har fri telefon etter de samme ordningene som gjelder for ledende ansatte i kommunen.

## § 7.Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring utbetales etter følgende regler:

- a. Det betales samme møtegodtgjøring til alle folkevalgte som deltar i møter der det er sendt innkalling. Ordføreren og varaordføreren er unntatt.
- b. Møtegodtgjøring betales med 1 ‰ av ordførerens godtgjøring og reguleres i takt med denne.
- c. Der det er innkalt vararepresentanter i enkeltsaker på grunn av inhabilitet, får disse en godtgjøring på 25 % av møtegodtgjøringen etter § 7 b.
- d. Statlige, ikke-kommunale organer eller kommunale organer som har egne ordninger eller som kommunen ellers ikke har økonomisk ansvar for, er ikke omfattet av reglementet for møtegodtgjøring.
- e. Det utbetales møtegodtgjøring for politisk valgte medlemmer i Frivilligsentralens kontaktutvalg.
- f. Det ytes møtegodtgjøring ved deltakelse på kurs/konferanser og andre samlinger der det blir sendt innkallinger.

### Særskilte regler for ordføreren eller andre som har tillitsvervet som sin hovedbeskjeftigelse

## § 8.Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførerens godtgjøring fastsettes til 85 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Varaordføreren frikjøpes i 20 % stilling, og godtgjøringen er 20 % av ordførerens godtgjøring.

## § 7. Ettergodtgjøring

Ordføreren, som har tillitsvervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i inntil tre måneder når han eller hun fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## § 8. Pensjonsordning

Ordføreren har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

## § 9. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Godtgjøringen for begge reguleres samtidig som stortingsrepresentantene får sin godtgjøring regulert. Det beregnes ikke feriepenger for ordføreren og varaordføreren godtgjøring.

Den faste godtgjøringen til varaordføreren dekker også stedfortredertjeneste for ordføreren, inkludert i sommerferien, og alle andre verv og møter. Dersom ordføreren blir sykmeldt eller innvilges kortvarig permisjon, trer varaordføreren inn i vervet med ordføreren lønn. Ved fravær ut over en måned skal det som hovedregel foretas konstituering i ordførervervet.

Ordføreren har fri telefon etter de samme ordningene som gjelder for ledende ansatte i kommunen.

## § 9. Ettergodtgjøring for ordføreren

Ordføreren, som har tillitsvervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i inntil tre måneder når han eller hun fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## § 10. Pensjonsordning for ordføreren og varaordføreren

Ordføreren og varaordføreren har rett til pensjon i tråd med kommunens ordinære pensjonsordning.

## § 11. Rett til sykepenger

Ordføreren og varaordføreren har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

## § 10. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

## § 11. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15. Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

## § 12. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. Folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

## § 12. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade

## § 13. Permisjoner

Ordføreren og varaordføreren har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15. Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

## Ikrafttredelse

## § 14. Ikrafttredelse

Forskriften erstatter tidligere forskrift fastsatt av Rindal kommunestyre 17. juni 2020 og trer i kraft fra 1. oktober 2023.